



Maison de l'Emploi et de la Formation Drôme des Collines Royans Vercors Recrutement CDD Chargé de mission GPTEC

Contexte

La MEF DCRV, créée en 2006, est une association basée à Romans sur Isère et dont les missions répondent au cahier des charges national des Maisons de l'Emploi. Elle mène ses actions sur l'ensemble du territoire Drôme des Collines Royans Vercors en lien avec les besoins généraux du territoire, mais aussi avec les besoins propres à chacun des 5 EPCI adhérents.

Elle travaille en partenariat étroit avec le service public de l'Emploi, les partenaires sociaux, les organisations professionnelles, et tous les acteurs du développement économique, de l'emploi et de la formation.

Le rôle des Maisons de l'Emploi est de développer, en complémentarité avec l'existant, des actions partenariales expérimentales et innovantes dans les relations aux entreprises, particulièrement autour de la gestion territorialisée des emplois et des compétences mais également sur les parcours professionnels, incluant la mobilité, les dispositifs de professionnalisation, la coopération interentreprises, l'ingénierie de développement de l'emploi, l'attractivité du territoire, la qualité de l'emploi, la responsabilité sociale des entreprises (diversité, égalité femmes-hommes, handicap, cohésion sociale, développement durable, etc.), etc.

Les démarches de gestion territorialisée des emplois et des compétences menées par les Maisons de l'Emploi intègrent trois étapes incontournables : le diagnostic partagé, l'animation partenariale et la définition d'un plan d'action concerté.

Dans le cadre du remplacement d'une personne en congé maternité, la MEF recrute aujourd'hui un chargé de mission en CDD.

Missions

Le chargé de mission, sous la coordination de la chargée de mission GPECT, a pour responsabilité d'animer et de coordonner des actions qui resteront à valider en fonction du profil. Seront notamment concernées :

- La filière bâtiment (animation réseau partenaires, lancement et suivi d'actions)
- La filière cuir (animation réseau partenaires)
- Des actions contribuant à la professionnalisation RH des TPE-PME

Missions :

- En continu, effectuer une **veille des besoins et actions en cours** sur le territoire :
 - o Contacter et échanger en face à face avec des partenaires emploi-formation économie (chargés de mission, élus, ...)
 - o Représenter la MEF à des réunions organisées par des partenaires sur et hors territoire (Drôme, Région Rhône Alpes, voire très ponctuellement Paris)
 - o Organiser des rencontres entreprises pour identifier leurs besoins et travailler avec elles sur les actions pouvant être nécessaires sur le territoire
- **Préparer, co-animer et assurer le compte-rendu** de comités de pilotages de démarches de GPECT, certaines en construction, d'autres plus avancées (impliquant des élus, des entreprises, des partenaires institutionnels type DIRECCTE, Conseil Régional, Pôle emploi, branches professionnelles...)
- Suite à des comités de pilotages, **assurer le suivi du plan d'actions** retenu :
 - o Animer des groupes de travail
 - o Coordonner l'implication de plusieurs partenaires dans la réalisation d'actions (exemple : construction de formations collectives impliquant plusieurs organismes de formation, financeurs, prescripteurs)

- Valider des partenariats et rédiger les conventions afférentes – assurer leur suivi administratif et financier
- S'informer de la réalisation d'actions, relancer des partenaires
- Mettre en œuvre certaines actions :
 - Organiser des petits événements type petits déjeuners d'information (à destination d'entreprises, de partenaires, d'élus locaux, ...), contribuer à l'organisation d'événements de plus grande ampleur
 - Construire des groupes d'entreprises pour déclencher des dispositifs d'accompagnement (Securise'RA, Innovation Sociale, ...)
 - Assurer la promotion d'actions auprès d'entreprises
- **Communiquer** sur les actions réalisées, auprès des partenaires institutionnels et techniques, des entreprises, mais aussi du grand public (relations presse, site internet, newsletter)
- **Assurer le suivi administratif et financier** de certaines demandes de financement, en lien avec la direction (rédiger des demandes de financement, effectuer des bilans d'actions et capitalisations...)
- Plus généralement :
 - Contribuer au recueil et à l'analyse des besoins emploi-formation-économie du territoire réalisé annuellement par la MEF
 - Participer à l'ensemble des actions transverses de la MEF (communication, participation aux instances, rédaction de notes de synthèses, interventions ponctuelles auprès de partenaires...)

Compétences et aptitudes liées au poste

- Dynamisme et réactivité, grande autonomie
- Bon relationnel et sens du travail en équipe et en réseau (diplomatie)
- Capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit : animation de réunion, rédaction de documents (comptes-rendus, bilans...).
- Capacité à planifier, anticiper, organiser
- Etre force de proposition, en lien avec une bonne capacité d'écoute et d'analyse des besoins
- Esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation

Formation et expérience

- Bac+3 à +5 en développement territorial, AES, GRH, sciences politiques, économie...
- Expérience appréciée en développement économique, développement local, gestion de projet
- Connaissance du monde et du fonctionnement de l'entreprise
- Connaissance des acteurs de l'emploi, de la formation et des dispositifs associés en matière de GRH

Environnement de travail

Le chargé de mission est intégré au sein d'une équipe de 8 personnes basée à Romans/Isère et est amené à travailler avec de nombreux partenaires et instances de pilotage (élus et institutions locales, entreprises, instances MEF, Service Public de l'Emploi, ...). Il est placé sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de la Maison de l'Emploi et sous la responsabilité opérationnelle de la chargée de mission GPECT Saisonnalité.

Fréquents déplacements en Drôme des Collines Royans Vercors et parfois sur les déplacements limitrophes (Valence) et en région à prévoir, d'où la nécessité de disposer du permis de conduire et d'un véhicule.

Réunions possibles en soirée

Conditions de recrutement

CDD à temps plein débutant impérativement au 6 octobre 2014 et d'une durée minimale de 5 mois (remplacement congé maternité)

Salaire mensuel brut : à définir en fonction de l'expérience

Contact

Les candidatures sont à adresser par mail à Maguelone Nalet-Martin, Directrice de la MEF, à l'adresse suivante : mnalet-martin@mefdcrv.org avant le 06/09/2014.