

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE DE MISSION RESSOURCES HUMAINES

(CDD 9 mois - Remplacement congé maternité)

Contexte

La Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation est une association basée à Romans, dont les administrateurs sont l'Etat, 4 communautés des communes et d'agglomération du Nord / Centre Drôme Ardèche, des représentants du monde de l'entreprise, et les acteurs du Service Public de l'Emploi local.

Son action compte plusieurs axes :

- Un observatoire des dynamiques économiques locales (tissu d'entreprises / secteurs d'activité, emploi,...)
- Une action de promotion des métiers qui recrutent / à enjeu (organisation de visites d'entreprises...)
- Le développement des clauses sociales dans les marchés publics et privés (accompagnement des maîtres d'ouvrages et des entreprises attributaires des marchés)
- L'accompagnement des entreprises locales sur le champ des ressources humaines (édition du site www.clicRH.fr, organisation d'ateliers pratiques, accompagnement d'entreprises de manière individuelle ou collective via des dispositifs propres ou des dispositifs de partenaires, etc...)

La MEEF est en relation étroite avec plusieurs types de contacts : élus et techniciens d'institutions locales, médias, entreprises (dirigeants, responsables ressources humaines de TPE – PME), organismes de formations, organismes partenaires divers...

Le présent recrutement est en lien avec l'axe « accompagnement des entreprises locales sur le champ des ressources humaines ».

La mission

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité + parental de 9 mois environ, la personne occupera le poste de chargé de mission / animation ressources humaines.

Les missions liées à ce poste :

- **Coordination de réseaux d'entreprises** (Réseau DRH Nord Drôme) et de partenaires du développement économique et de l'emploi (CODEL) :
 - o planification des réunions et ordres du jour, animation, compte-rendu
 - o mise à jour des annuaires des participants
- **Veille active sur les dispositifs et structures d'accompagnement** des entreprises sur le champ des ressources humaines (veille informatique, participation à réunions et soirées partenaires...)
- **Mise en œuvre d'outils visant l'appui aux TPE-PME locales** :
 - o **Mise à jour du site internet** www.clicRH.fr , suivi de la fréquentation, animation autour du site (communication réseaux sociaux, presse, etc).
 - o **Organisation d'un programme annuel d'Ateliers Pratiques RH** ciblant les TPE : définition des thèmes et du calendrier, sélection des intervenants, organisation logistique et communication.
 - o **Rencontres individuelles d'entreprises** : diagnostic de leur situation et de leurs problématiques RH, information et orientation vers les dispositifs / outils adaptés. Capitalisation des rencontres pour alimentation des différents outils, et le cas échéant création, avec les partenaires concernés, de nouveaux accompagnements.
 - o **Sur la base de problématiques récurrentes, construction et mise en œuvre d'accompagnements collectifs.**
- **Filière cuir** : accompagnement d'une démarche de communication locale.

La personne sera également amenée à participer à d'autres projets transversaux et à la vie de la Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation : accompagnement de visites d'entreprises, organisation d'évènements divers et participation à des évènements de partenaires, réalisation et suivi de demandes de financement, participation aux instances et à la rédaction de documents (rapport d'activité...)...

Un reporting précis sera attendu à l'issue de la mission sur les actions réalisées.

Interactions :

La personne est sous la responsabilité hiérarchique de la direction de la Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation. Elle est amenée à travailler en étroite collaboration avec les autres chargés de mission, et plus particulièrement la chargée de mission filières et la chargée de projet « SOS Je Recrute ».

Pré-requis :

Expérience de 3 ans minimum dans les domaines suivants :

- Conseil aux entreprises sur le champ des ressources humaines
- Développement économique

Connaissance impérative du fonctionnement des entreprises TPE-PME, et de leurs enjeux en termes de ressources humaines. La connaissance du tissu institutionnel lié aux ressources humaines et au développement économique est un plus.

Capacités :

- Organisation et animation de réunions, gestion de projet
- Qualités rédactionnelles et de reporting
- Aisance dans les outils informatiques

Qualités attendues : Grande autonomie, sens relationnel, curiosité intellectuelle, rigueur, capacité d'organisation et d'adaptation. Esprit de synthèse.

Conditions d'emploi :

Démarrage au 11/09/2017

Poste basé à Romans sur Isère avec déplacements fréquents en Nord Drôme, et ponctuellement en région Rhône Alpes.

Disponibilité ponctuelle en soirée demandée.

Salaire : à définir.

Candidatures à adresser à Maguelone Nalet-Martin, Directrice : mnalet-martin@meef26.org, avant le 19/07.