

*La newsletter de l'emploi et de la formation en Drôme des Collines Royans Vercors***(L'Edito)**Daniel BIGNON, Président

Le 1^{er} semestre 2015 ne fait pas exception à la fin d'année 2014 : un contexte budgétaire toujours tendu et une situation de l'emploi dégradée.

La Maison de l'Emploi et de la Formation a pour mission d'observer et d'analyser la situation de l'emploi local sur le territoire et face à cette conjoncture nous souhaitons, avec nos partenaires, transformer ces difficultés en autant d'opportunités ! Celles d'innover, de repenser l'action pour nos entreprises, de trouver de nouvelles modalités de solidarités, d'aider au retour à l'emploi et à l'insertion, de promouvoir les métiers du territoire mais aussi les métiers d'avenir...

Autant de sujets partagés lors de notre AG du 16 juin dernier avec pour but d'apporter des réponses adéquates et des perspectives d'amélioration. Toute l'équipe de la MEF est mobilisée dans ce but.

*me***(L'Actu)****Forum de l'Alternance 2015**Stéphanie Combe-Tardy

La Maison de l'Emploi, la Mission Locale et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat ont organisé mercredi 24 juin dernier le 4^{ème} Forum de l'Alternance. Nous tenons à remercier tous les partenaires qui ont contribué à la réussite de cet événement. En effet, les chiffres parlent d'eux-mêmes : pas moins de 422 visiteurs accueillis, 22 espaces de recrutements et 80 offres d'emploi déployés pour l'occasion. La MEF réaffirme ainsi son objectif : sensibiliser le public à l'alternance, dispositif qui facilite l'entrée dans le monde professionnel et apparaît comme une solution anti-crise de premier choix, en intégrant au processus de formation l'« apprentissage » tutoré d'un métier.

**Conférence clauses sociales**Patricia Ilamoko

Le 25 juin dernier, une conférence sur les clauses sociales a eu lieu à Mauves, organisée à l'initiative du Département de l'Ardèche et de la Communauté de Communes Hermitage Tournonais dans ses locaux.

Objectif : faire connaître le dispositif des clauses comme levier d'insertion, sensibiliser et mobiliser les élus à leur utilisation.

Patrick Loquet, maître de conférence en droit a présenté les aspects juridiques.

La MEF a animé un deuxième temps où les témoignages du GEIQ BTP, de Tremplin interim, de la Mission Locale Nord Ardèche et d'une jeune fille charpentière, venaient illustrer le travail partenarial et territorial qui s'organise et prend forme en Hermitage-Tournonais.

(L'Agenda)**Fête de la Gastronomie**25/26/27 septembre

Au programme: visites d'entreprises du territoire, et interventions de professionnels en classes de collège sur le thème de la gastronomie.

+ d'infos: scombe-tardy@mefdcrv.org**Fête de la Science**Du 1 au 11 octobre

Deux villages des sciences sont prévus: à Tain du 1er au 4 où la MEF organise les tables rondes de l'économie verte, et à Valence du 9 au 11.

+ d'infos: scombe-tardy@mefdcrv.org**1 Semaine pour 1 Emploi**Du 12 au 22 octobre

Le 13 octobre, Pole Emploi Romans organise une journée dédiée à l'orientation tout au long de la vie. Rendez-vous au Palais de la Foire!

+ d'infos: scombe-tardy@mefdcrv.org**(tout le monde s'y retrouve)**Drôme des Collines
Royans Vercors

Maison de
l'Emploi et de la Formation
Drôme des Collines Royans
Vercors
9 rue Praneuf
26100 ROMANS-SUR-ISERE
04 69 64 73 45
www.mef26.org

+ Information collective sur le recrutement en alternance dans le BTP le 22 septembre.

+ d'infos: pilamoko@mefdcrv.org

(Le tour des actions)

Plateforme Web RH

Jillian Boyer

La Maison de l'Emploi et de la Formation souhaite répondre aux besoins et problématiques RH des entreprises du territoire. Depuis un mois, elle développe avec ses partenaires le projet d'une plateforme web visant à permettre aux TPE-PME de mieux s'orienter dans la « jungle » des dispositifs emploi-formation-gestion des RH. Exemple: une entreprise cherche à recruter? La plateforme pourra lui indiquer une aide technique ou financière ainsi que le contact d'une personne qualifiée pour lui répondre. Outil ayant pour vocation d'être un guichet unique pour les entreprises sur les questions RH, emploi, et formation, la Plateforme Web fait pour l'instant l'objet d'une étude de faisabilité, avant de rentrer dans une phase de développement dès la rentrée de septembre 2015. N'hésitez pas à nous déclarer votre intérêt pour le projet et à rejoindre la communauté de testeurs de la version bêta.

Des agriculteurs mobilisés pour leurs équipes

Claire Arnoux

En 2013, la Maison de l'Emploi et de la Formation a été mobilisée par la Chambre d'Agriculture pour accompagner des exploitants arboricoles sur la gestion de leurs équipes.



Un premier groupe de 7 exploitants a été accompagné au travers du dispositif Securise'RA, financé par la Région Rhône Alpes. De leur travail ont découlé un film réalisé par la MEF, une formation « chefs d'équipes de saisonniers », des rencontres régulières d'échanges de pratiques...

Preuve de la pertinence de l'accompagnement, **un second groupe de 8 exploitants drômois vient de débiter le même type de cursus sous la coordination de la MEF.** Le cursus durera de mai 2015 à mars 2016. L'objectif : les aider à gérer leur personnel permanent et saisonnier, mais aussi, et c'est une nouveauté, à s'organiser dans la perspective d'une transmission d'exploitation.

BTP Time

Patricia Ilamoko

Durant une semaine, du 28 septembre au 02 octobre 2015, la possibilité est donnée à des demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires, d'avoir une idée claire sur l'ensemble des métiers du bâtiment et des travaux publics, au travers d'une visite du chantier Pole ECOTOX et d'une visite de deux centres de formation accompagnée d'une immersion d'une journée dans l'un des deux. Cet accompagnement se clôturera par la présentation des acteurs et des dispositifs permettant de concrétiser le projet professionnel ou de formation.

La MEF accompagne la mise en place de cette action portée et animée par le GEIQ BTP Isère Drôme Ardèche (Groupement d'employeurs par l'Insertion et la Qualification dans le BTP), partenaire de la MEF notamment dans le cadre du dispositif des clauses sociales.

CACES réussi pour les salariés en insertion

Clémence Richeux



L'année dernière, un constat a été posé par les structures d'insertion du territoire. Les salariés en insertion éprouvaient des difficultés à passer le diplôme du CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité). Ces difficultés relevaient principalement de savoirs de base.

En 2015 a donc été monté une formation : «réapprentissage des compétences de base via la préparation au CACES » mise en œuvre par la Plateforme d'Insertion par l'Humanitaire et la Coopération (PIHC). L'ensemble des structures de l'IAE ont positionnés des salariés sur cette formation. Sur 10 personnes ayant suivi la formation, 9 ont réussi le passage du CACES 1-3-5 dans la foulée avec succès !

(Les chiffres de l'emploi)

Fin mai 2015 <i>Source Pôle Emploi</i>		Nombre de DEFM Catégories A,B,C*					
		ZTEF Nord-Drôme			Région Rhône-Alpes		
		Volume	Poids	Evolution	Volume	Poids	Evolution
Age	<25 ans	2 375	16%	+16%	70 717	14%	+9%
	25-49 ans	9 341	61%	+8%	321 857	64%	+9%
	>50 ans	3 558	23%	+11%	108 650	22%	+11%
Sexe	Homme	7 236	47%	+10%	250 501	50%	+10%
	Femme	8 038	53%	+10%	250 723	50%	+9%
Ancienneté	>1 an	7 037	46%	+11%	201 322	40%	+11%
	Dont >2 ans	3 921	26%	+16%	103 457	21%	+15%
Total		15 274		+10,1%	501 224		+9,3%

* DEFM catégories A,B,C: demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi, ou ayant exercé une activité réduite dans le mois.